



Tableau récapitulatif du plan d'actions Section Electromécanique

Plan d'actions 2019-2025 – Vue synthétique Section Électromécanique Hénallux				
Objectifs – Descriptions des actions	État des lieux / commentaires / actions principales	Personnes concernées *	Échéances	Liens aux axes (et sous axes) du plan stratégique HE 2016-2021
Cadastrer et objectiver le marché de l'emploi. Formaliser ce processus (enquêtes, analyses, indicateurs)	Sonder les parties prenantes (actualiser) d'ici juin 2022 et analyser ensuite (notamment par rapport à la révision de grilles)	Res St, Sec	octobre 2022	IV
Mieux formaliser les échanges avec les entreprises : stage, TFE, projets, recherche, formation continuée	En cours : stage et TFE, revus annuellement - A faire : "FoRS"	Res St, Sec	juin 2023	III (3.1.3 - 3.2) - IV
Professionaliser le réseautage avec nos diplômés et les entreprises	En cours : à optimiser et à diversifier (notamment au niveau réseaux sociaux)	Res St, Sec	juin 2023	II (2.2 - 2.3) III (3.1.2 - 3.2.1)
Ancrer davantage l'anglais dans la formation	En cours : à intégrer dans notre révision de grille (pour mars 2023)	Dir, Ens	juin 2023	III (3.1.3 - 3.1.4)
Améliorer la cohérence de la formation. (En lien avec SA11 sur le point enquêtes)	En cours : à intégrer dans notre révision de grille (pour mars 2023)	Dir, Ens, Al	juin 2023	I - III (3.1)
Mieux adapter l'organisation aux besoins spécifiques des étudiants (abandons, PAE, passerelles, VAE)	En cours : à intégrer dans notre révision de grille (pour mars 2023)	Dir, Coo, Sec	juin 2023	I - III (3.1.4) V - VI (6.4)
Formaliser une politique d'actualisation des laboratoires	En cours : avoir des plans d'investissements dans les laboratoires en 5 ans et à 10 ans	Dir, Ens, Coo	juin 2023	III (3.1.3) VI(6.1 - 6.3)
Renforcer les pratiques d'aide à la réussite	Cadastrer les moyens et les prioriser pour mieux répondre aux besoins des jeunes	Dir, Ens	juin 2024	III (3.1.4)
Poursuivre l'implémentation du décret sur base de l'expérience acquise	En cours : à intégrer dans notre révision de grille (pour mars 2023) et à l'aide du nouveau décret	Dir, Ens, Coo	juin 2023	VI (6.1 - 6.2 - 6.5)
Améliorer la circulation l'information	Finaliser et promouvoir les espaces collaboratifs au niveau des équipes (SharePoint)	Dir, Sec, Ens	juin 2022	VI (6.4)
Développer une meilleure politique de gestion des ressources humaines (valorisation, reconnaissance, développement des compétences, qualité)	A analyser notamment avec et sur base de l'application de la nouvelle grille.	Dir	juin 2025	VII
Améliorer l'infrastructure et l'organisation	En cours : à intégrer dans notre révision de grille (pour mars 2023) et au niveau des investissements immobiliers (échéance ?)	Dir, Sec, Ens	juin 2023	V
Formaliser les rôles, missions des différents conseils et organes décisionnels en y impliquant à la fois le système qualité et le corps professoral	En cours : en discussion aux conseils de sections & de départements	Dir, Sec, Ens	juin 2023	III (3.1.3) VI(6.1 - 6.3)
Améliorer l'image de la formation auprès des futurs étudiants et du grand public	En cours : visibilité réseaux sociaux, auprès des parents et des jeunes	Dir, Sec, Ens, Et	Permanent	IV - V - VI (6.5)
Renforcer la bonne image de la formation auprès des partenaires professionnels	En cours : renforcer des partenariats, en créer d'autres (par exemple vers de nouveaux secteurs d'activités)	Dir, Ens	Permanent	I - II - III (3.1.2 - 3.2)
Profiter du potentiel des nouveaux outils numériques afin de propager la dynamique générée par l'entreprise 4.0	En cours : le COVID nous y a poussés et ce sera balisé par notre révision de grille	Dir, Sec, Ens	Permanent	I - VI (6.1 - 6.3)

* Res St : Responsable stages
 Sec : Secrétariat
 Dir : Direction
 Ens : Enseignants
 Al : Alumni
 Coo : Coordination
 Et : Etudiants

Axe I. Le dispositif d'assurance qualité
 Axe IV. Les partenaires
 Axe V. Le cadre de vie, les infrastructures et v
 Axe VI. La gouvernance
 Axe VII. Les ressources humaines