# Plan d'action Section Master en Architecture des Systèmes Informatique – Janvier 2024

| Plan d'action 2023-2028 – Vue synthétique<br>Section Master en Architecture des Systèmes Informatiques | | | |
|---|---|---|---|
| Axes – Objectifs – Descriptions des actions | Degré de priorité et échéances | Responsables de l'action | Résultats attendus |
| Axe 1<br>Mise en œuvre d'une politique pour soutenir la qualité de ses programmes | | | |
| ***1. Partager de manière cohérente les données produites par les démarches qualité des deux établissements (Co diplomation)*** | | | |
| 1.1. Discuter en comité de pilotage stratégique des procédures de chaque institution pour la qualité | *** Fév. 2024 | Direction du domaine | Procédures établies |
| 1.2. Eventuellement, contacter la responsable de la qualité à l'UNamur, sur avis du comité de pilotage stratégique | *** Avr. 2024 | Direction de la section | Clarification de l'implication du service qualité de l'UNamur dans l'établissement des procédures |
| ***2. Mettre en place le comité de pilotage intégrant toutes les parties prenantes*** | | | |
| 2.1. Définir les parties prenantes et la fréquence de réunions | *** Fév. 2024 | Direction du domaine | Parties prenantes définies |
| 2.2. Définir en comité stratégique la fonction de ce comité de pilotage | *** Fév. 2024 | Direction du domaine | Objectifs (et cadre) de ce comité défini. |
| 2.3. Trouver les participants | ** Juin. 2024 | Direction de la section | Listing des participants |
| ***3. Fournir des descriptifs de fonction aux missions de coordination, responsable programme, conseiller académique*** | | | |
| 3.1. Etablir les descriptions de fonction. | *** 2023 | Direction du domaine | Descriptions de fonctions établies : **Réalisé** |
| Axe 2<br>Mise en œuvre d'une politique pour soutenir la pertinence de ses programmes | | | |
| ***4. Maintenir le contact avec les anciens*** | | | |
| 2.1. Mettre en place une cérémonie de remise des diplômes | ** Juin. 2025 | Coordination | Cérémonie effective |
| 2.2. Inviter les diplômés à rejoindre la plateforme Alumni de la HE | ** Juin. 2024 | Coordination | Taux d'inscrit |

| | | | |
|---|---|---|---|
| 2.3. Créer une enquête à destination des diplômés | ** Juin. 2024 | Coordination | Enquête crée et effective |
| 2.4. Organiser un anniversaire de la section | ** Juin. 2024 | Coordination | Cérémonie réalisée |
| Axe 3<br>Mise en œuvre d'une politique pour assurer la cohérence interne de son programme | | | |
| ***5. Quantifier la charge de travail des étudiants et s'assurer de la cohérence de ce dernier avec le programme.*** | | | |
| 5.1.Réaliser un cadastre des travaux demandés aux étudiants | ** Sept. 2024 | Coordination | Cadastre avec temps estimé réalisé |
| 5.2.Estimer le temps nécessaire à chaque travail | ** Sept. 2024 | Enseignants | |
| 5.3.Vérifier la cohérence du travail demandé dans chaque UE et le nombre de crédits (travaux, suivi des cours, études, examens) | ** Sept. 2024 | Responsable programme | Analyse du cadastre réalisé avec plan d'action comme élément de sortie |
| ***6. Assurer la cohérence interne du programme d'études*** | | | |
| 6.1. Réviser le programme de cours en termes de cohérence et pertinence suivant la procédure du service qualité de la HE | * Sept. 2025 | Responsable programme | Nouvelle grille en place |
| 6.2. Articuler la recherche et la formation initiale | * Sept. 2025 | Coordination | |
| Axe 4<br>Mise en œuvre d'une politique pour assurer l'efficacité et l'équité de son programme | | | |
| ***7. Mettre en place des procédures de dispenses ou de complément de formation plus individualisées*** | | | |
| 7.1. Envisager la possibilité de dispenser de certaines UE via des tests de positionnement en Comité de concertation | * Jan. 2026 | Direction du domaine | Possibilité de dispenses mise en place |
| ***8. Mieux définir la façon dont les informations nécessaires au pilotage du programme sont collectées, analysées en équipes*** | | | |
| 8.1. Définir, en collaboration avec les coordinateurs les éléments alimentant la réflexion sur le pilotage du programme. | *** Fév. 2024 | Direction de la section | Détermination des indicateurs clées. |
| Axe 5<br>Systématiser une démarche d'amélioration continue | | | |
| ***9. Reformuler l'analyse SWOT de façon à rendre le plan d'actions plus efficient.*** | | | |
| 9.1. Réaliser une nouvelle analyse SWOT | * Jan. 2028 | Direction de la section | Analyse reformulée – plan d'action plus efficient. |

Namur, Le 17/01/2024

Stéphane Wallraf, directeur-adjoint